

## **Praxisbeispiel:**

In einem mittelständischen Familienbetrieb sind alle Familienmitglieder an der Firma beteiligt und in Führungspositionen tätig. Familienstreitigkeiten eskalieren in letzter Zeit häufig, gemeinsame Treffen enden regelmäßig in einer Katastrophe. Mehrere Mitglieder der Familie verkraften die Situation nicht mehr und bekommen gesundheitliche Probleme.

Die Kinder können nicht mehr sachlich miteinander umgehen und fühlen sich von den Eltern ungleich und jeder für sich ungerecht behandelt. Absprachen werden nicht mehr eingehalten. Als Ergebnis dieser Ereignisse beginnt das Geschäft Schaden zu nehmen. Die Mitarbeiter machen ihr eigenes Ding und spielen die Familienmitglieder gegeneinander aus. Die Hoffnung auf eine Trendwende oder Besserung wurde von den meisten Familienmitgliedern bereits aufgegeben.

In dieser Situation beginnt der Mentoring Prozess mit zunächst Einzelgesprächen mit jedem Familienmitglied. Danach werden in insgesamt 9 gemeinsamen Sitzungen in wöchentlichem Abstand die Ursachen für die eskalierte Situation offen gelegt und gemeinsame Strategien zur Überwindung der Krise entwickelt.

Durch die Kombination von langjähriger wirtschaftlicher Führungserfahrung und neuesten Erkenntnissen der positiven Psychologie, des systemischen lösungsorientierten Coachings sowie der psychologisch unterstützten Konfliktlösung wurde ein Mentoring Prozess entwickelt, der die zerstörerische Wirkung der Entwicklung in der Familie aufzeigt und den negativen Prozess stoppt.

Gemeinsame Lösungsansätze werden entwickelt und sofort getestet, so dass sich die Zusammenarbeit in der Familie und der Umgang miteinander spürbar verbessert und schließlich wieder normalisiert.

Alle Teilnehmer können nach Abschluss der 9 gemeinsamen Sitzungen mit der durch den Mentoring Prozess veränderten Situation sehr gut leben und entwickeln wieder positive Pläne für die Zukunft.

Wir zeigen Ihnen beispielhaft eine Schlussbewertung des beschriebenen Mentorings in anonymisierter Form.

Bitte zurück an [h.goessmann@green-works.de](mailto:h.goessmann@green-works.de) oder Fax 09128/7398922

Firma :

Teilnehmer:  
Firma und Teilnehmer

Bitte verwenden Sie die Schulnoten 1 - 6

1. Wie beurteilen Sie den persönlichen Nutzen der Mentoring-Betreuung für Sie insgesamt?  
sehr gut       ungenügend
2. Wurde die Ausgangssituation zu Beginn aus Ihrer Sicht so verändert, so dass Sie jetzt gut damit leben können?  
sehr gut       ungenügend
3. Wie haben sich die Zusammenarbeit und der Umgang der Beteiligten miteinander im Laufe des Mentoring Prozesses verändert?  
sehr gut       ungenügend
4. Gibt es Lösungsansätze für eine positivere Zusammenarbeit in Zukunft?  
ja   nein
5. Wenn ja: wie bewerten Sie diese Lösungsansätze?  
sehr gut       ungenügend
6. Wie beurteilen Sie das Preis - Leistungsverhältnis?  
sehr gut       ungenügend
7. Würden den Mentoring-Prozess anderen Menschen empfehlen?  
ja   nein